

لایحه «تشکیل معاونت برنامه‌ریزی، توسعه سرمایه انسانی و امور شورا»

ماده واحده- در اجرای مصوبه الزام شهرداری تهران به اصلاح ساختار سازمانی و کاهش حوزه‌های معاونت شهرداری و سازمان‌ها و شرکت‌های تابعه و ساماندهی مجدد مناطق شهرداری تهران، ابلاغی به شماره ۱۶۰/۲۵۰۸/۲۹۷۳۵ مورخ ۱۳۹۷/۱۰/۱۲ و بند (۱) ماده (۱۲) مصوبه «برنامه پنج ساله سوم توسعه شهر تهران» (۱۳۹۸-۱۴۰۲) ابلاغی به شماره ۱۶۰/۲۵۲۰/۳۲۰۶۱ مورخ ۱۳۹۷/۱۱/۰۲ و بر اساس تفویض اختیارات ناشی از تبصره ذیل ماده ۱۱۲ قانون استخدام کشوری به شهردار تهران به شماره ۵۳۱۳۰۱ مورخ ۱۳۹۷/۱۰/۰۱، به منظور افزایش بهره‌وری سازمانی و حذف تداخل وظایف و متناسب سازی ساختار ارکان ستادی، از ادغام دو معاونت «برنامه‌ریزی، توسعه شهری و امور شورا» و «توسعه منابع انسانی» با رعایت مصوبه ضوابط «تشکیلاتی شهرداری تهران» ابلاغی به شماره ۱۶۰/۲۶۴۵/۱۲۱۹ مورخ ۱۳۹۹/۰۲/۰۲ معاونت «برنامه‌ریزی، توسعه سرمایه انسانی و امور شورا» ایجاد می‌گردد.

تبصره ۱- معاونت موضوع مصوبه با واحدهای سازمانی ذیل ایجاد می‌شود و عهده دار مأموریت‌های محوله خواهد بود:

۱. اداره کل برنامه و بودجه
۲. اداره کل سرمایه انسانی
۳. دفتر تدوین مقررات و هماهنگی امور شورا و نهادها
۴. دفتر ارزیابی عملکرد
۵. مرکز نوسازی و تحول اداری
۶. مرکز مطالعات و برنامه‌ریزی شهر تهران
۷. سازمان فناوری اطلاعات و ارتباطات
۸. سازمان رفاه و امور ایثارگران
۹. شرکت شهر سالم
۱۰. شرکت خدمات اداری شهر تهران

تبصره ۲- اداره کل ارزشیابی و کارگزینی مدیران از ساختار سازمانی شهرداری تهران حذف و مأموریت های آن به واحدهای مرتبط انتقال می یابد.

تبصره ۳- ادارات کل «رفاه تعاون و خدمات اجتماعی» و «امور ایثارگران» به دلیل تجانس مأموریت ها و وظایف با یکدیگر ادغام و «سازمان رفاه و امور ایثارگران» تشکیل می گردد.

تبصره ۴- بر اساس مصوبه شورای عالی اداری به شماره ۱۹۰۱/۳۷۹۴۳ مورخ ۱۳۸۲/۰۳/۰۶ مبنی بر ایجاد مرکز نوسازی و تحول اداری اداره کل «برنامه ریزی و آموزش» با «اداره کل تشکیلات و بهبود روش ها» ادغام گردیده و «مرکز نوسازی و تحول اداری» تشکیل می گردد.

تبصره ۵- اداره کل تدوین قوانین و امورشورا با تغییر ماهیت و عنوان به دفتر تدوین مقررات و هماهنگی امورشورا و نهادها تغییر می یابد.

تبصره ۶- «مرکز مطالعات و برنامه ریزی راهبردی» با ادغام «مدیریت سیاستگذاری و برنامه ریزی راهبردی شهر تهران» به ذیل معاونت جدید التأمین «برنامه ریزی، سرمایه انسانی و امورشورا» انتقال می یابد.

تبصره ۷- «دفتر هماهنگی هیئت های رسیدگی به تخلفات اداری» بر اساس ماده ۳۴ آئین نامه اجرایی قانون رسیدگی به تخلفات اداری مصوب ۱۳۷۲ ذیل شهردار تهران قرار می گیرد.

تبصره ۸- بر اساس آئین نامه اجرایی قانون گزینش کشور و ماده ۵ ضوابط تشکیلاتی شهرداری تهران، «هسته گزینش» شهرداری تهران با تغییر عنوان به «دبیرخانه هیات مرکزی گزینش»، ذیل بالاترین مقام (شهردار تهران) قرار می گیرد.

تبصره ۹- سازمان بازنشستگی با تغییر ماهیت به صندوق بازنشستگی به معاونت مالی و اقتصاد شهری انتقال یافته و امور سیاست گذاری بازنشستگان در اداره کل منابع انسانی شهرداری تهران انجام خواهد شد.

تبصره ۱۰- عنوان اداره کل ارزیابی عملکرد و بهبود مدیریت به «دفتر ارزیابی عملکرد» تغییر می یابد.

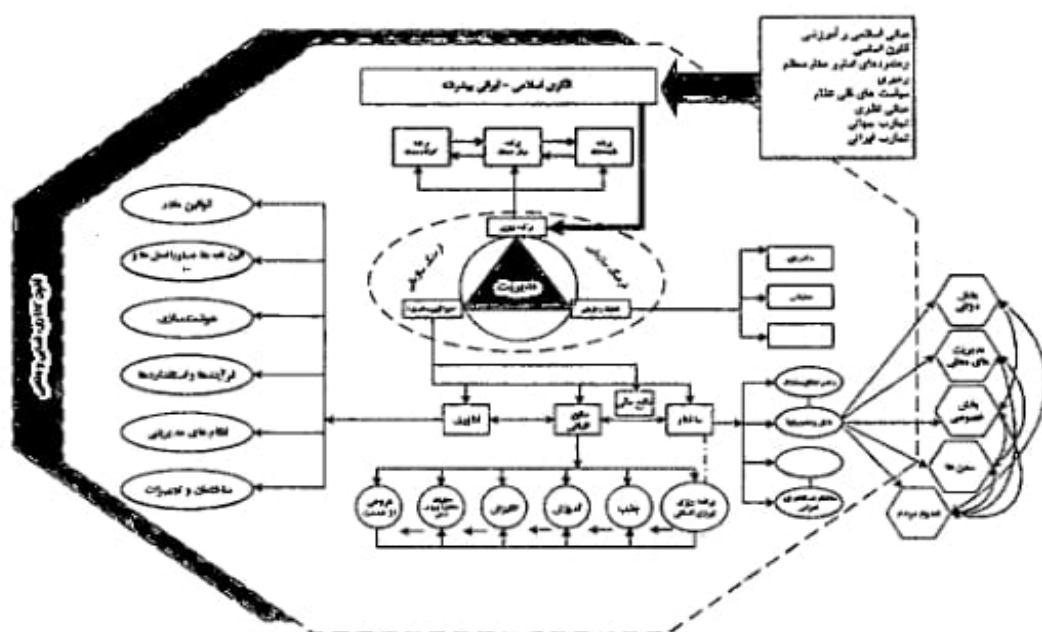
تبصره ۱۱- شرکت ارتباط مشترک شهر و مؤسسه فناوران شهر کماکان، ذیل معاونت جدیدالتأمین ادامه فعالیت خواهند داد.

تبصره ۱۲- پس از ابلاغ این مصوبه شهرداری تهران موظف است وفق تبصره ۲ ماده ۱۱ مصوبه ضوابط «تشکیلاتی شهرداری تهران» ابلاغی به شماره ۱۶۰/۲۶۴۵/۱۲۱۹ مورخ ۱۳۹۹/۰۲/۰۲، عمل نماید.

گزارش توجیهی

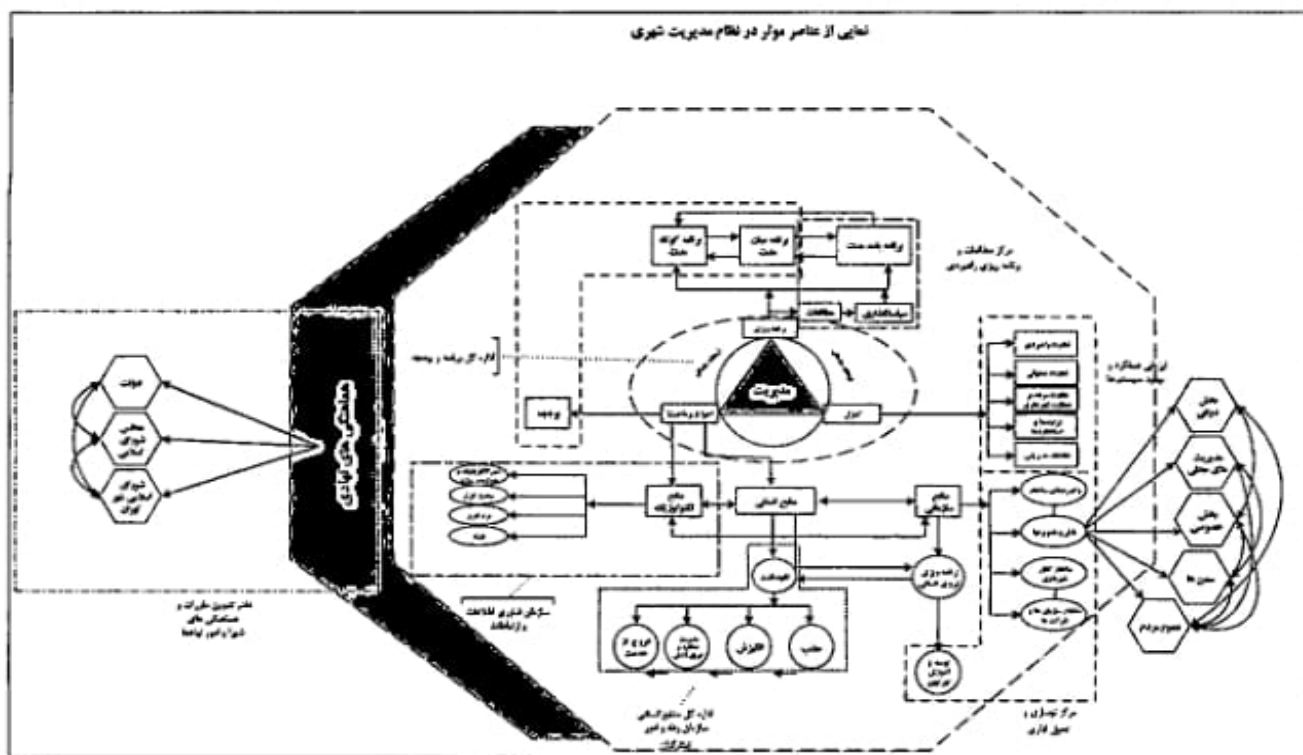
با توجه به پراکندگی و تفرق واحدهای برنامه ریزی و منابع انسانی و وجود ساختار چند لایه و متداخل خدمت رسانی به شهروندان و کارکنان شهرداری تهران، فقدان نظام آمار و اطلاعات و جذب کارآمد، عدم تبعیت برنامه ریزی نیروی انسانی از نظام برنامه ریزی سازمانی، نبود ارتباط ارگانیک میان ارزیابی های سازمانی و فردی و در نهایت همسو نبودن اهداف حوزه منابع انسانی با حوزه برنامه ریزی، شهرداری تهران در نظر دارد همانند سایر کلان شهر های کشور (نظیر قم، اصفهان، تبریز، مشهد و ...) و هم راستا با ماده ۱۰ سیاست های کلی نظام اداری ابلاغی مقام معظم رهبری مبنی بر چابک سازی، متناسب سازی و منطقی نمودن ساختار نظام اداری و تکلیف ماده ۱۲ برنامه پنج ساله سوم توسعه شهر تهران، ناظر بر بازطراحی کلان ساختار سازمانی در سطح ستاد، مناطق، نواحی، سازمان ها و شرکت ها و همچنین الزام شهرداری به اصلاح ساختار سازمانی و کاهش حوزه های معاونت شهرداری و سازمان ها و شرکت ها و ساماندهی مجدد مناطق، مطابق مصوبه ابلاغی شورای اسلامی شهر تهران به شماره ۱۶۰/۲۵۰۸/۲۹۷۳۵ مورخ ۹۷/۱۰/۱۲، " با لحاظ اصول و سیاست های حاکم بر طراحی و تهیه ساختار سازمانی و تشکیلات تفصیلی و در چارچوب اختیارات ناشی از تبصره ذیل ماده ۱۱۲ قانون استخدام کشوری تفویضی از سوی سازمان اداری و استخدامی (طی نامه شماره ۵۳۱۳۰۱ مورخ ۱۳۹۷/۱۰/۰۱) مشتمل بر حذف، جابه جایی و ادغام واحدهای سازمانی در تمامی سطوح از جمله معاونت، نسبت به ادغام دو معاونت توسعه منابع انسانی و برنامه ریزی، توسعه شهری و امور شور با عنایت به مدیریتی و پشتیبانی بودن مأموریت ها و وظایف ذیل آن در چارچوب مصوبه ضوابط «تشکیلاتی شهرداری تهران» ابلاغی به شماره ۱۶۰/۲۶۴۵/۱۲۱۹ مورخ ۱۳۹۹/۰۲/۰۲ ابلاغی شورای اسلامی شهر تهران، اقدام نماید.

بر این مبنا با توجه به مفاد نقشه راه اصلاح نظام اداری کشور مبتنی بر سیاست های ابلاغی مقام معظم رهبری به شماره ۵۶۰/۹۳/۲۰۶ مورخ ۱۳۹۳/۰۱/۲۰ مدل مفهومی ذیل در راستای انجام مجموعه اقدامات اصلاحی نظام مند در دستگاه های اجرایی کشور مشتمل بر سه رکن الگو بر سه رکن اصلی برنامه ریزی، اجرا (زیرساخت) و کنترل (نظارت و ارزیابی) مبنای شناسایی متغیرها و روابط میان آن ها قرار گرفته است. مدل مفهومی ذیل با تأکید بر عناصر مؤثر بر نظام مدیریت کشور و با تعیین دامنه ارتباطی متغیرهای تشکیل دهنده در محیط مبین مجموعه اطلاعات لازم برای طی مسیر اصلاح نظام اداری می باشد.



شکل ۱- نمایی از عناصر موثر در نظام مدیریت کشور (مدل مفهومی)

شهرداری تهران از سویی به عنوان یک دستگاه اجرایی، مشمول رعایت رئوس سیاسی حاکم بر طراحی سازمان اداری کشور بوده و از سوی دیگر به عنوان یک سازمان محلی، نیازمند دستیابی به یک الگوی بومی، در برگیرنده شبکه ارتباطات پویا بین همه ارکان سازمان می باشد، بنابراین در این لایحه از تلفیق مدل ارائه شده مندرج در نقشه راه اصلاح نظام تحول اداری کشور و الگوی ارتباط بین مبانی ارزشی سازمان و اصول مدیریتی مشتمل بر برنامه ریزی، سازماندهی، بسیج منابع و امکانات، هدایت و سرپرستی و کنترل، مدل ذیل به عنوان مبنای نظام تقسیم کار و باز تنظیم بخشی از ساختار ستاد شهرداری تهران مدنظر قرار گرفته است.



شکل ۲- مدل مفهومی ادغام معاونت برنامه ریزی و منابع انسانی برگرفته از مدل دولت

تغییرات مترتب از ادغام دو معاونت مذکور به شرح ذیل می باشد :

۱- حذف اداره کل ارزشیابی و کارگزینی مدیران از ساختار سازمانی شهرداری تهران و انتقال مأموریت های آن به واحدهای مرتبط.

به دلیل همپوشانی مأموریت ها و وظایف اداره کل ارزشیابی و کارگزینی مشتمل برشناسایی و ارزشیابی ، توسعه و توانمندسازی و کارگزینی و انتصاب با ادارات کل منابع انسانی ، برنامه ریزی و آموزش و رفاه ، تعاون و خدمات اجتماعی ، اداره کل مذکور از ساختار سازمانی شهرداری تهران حذف و مأموریت های آن به واحدهای مرتبط منتقل می گردد.

۲- اداره کل رفاه، تعاون و خدمات اجتماعی و اداره کل امور ایثارگران نیز به دلیل تجانس وظایف با یکدیگر ادغام و سازمان رفاه و امور ایثارگران ایجاد می گردد.

با توجه به ماهیت ستادی ادارات کل و عدم امکان اعطاء استقلال مالی، اداری و بودجه‌ای به آن، سازماندهی امور رفاهی کارکنان در قالب یک سازمان می‌تواند متضمن بهبود وضعیت رفاهی و معیشتی برای کارکنان شهرداری باشد. به این دلیل تغییر ماهیت اداره کل رفاه به سازمان رفاه پیشنهاد می‌گردد.

در حوزه ایثارگران نیز تمایزی بین خدمت‌رسانی به ایثارگر شاغل و ایثارگر شهروندی وجود ندارد و عدم لزوم باکس تشکیلاتی در قالب اداره کل برای وظیفه فوق و ادغام آن در این سازمان پیشنهاد می‌گردد. ضمن این که بیشترین فعالیت برای این امور در نظر گرفته می‌شود مسائل رفاهی ایثارگران می‌باشد.

۳- اداره کل برنامه‌ریزی و آموزش با اداره کل تشکیلات و بهبود روش‌ها ادغام گردیده و مرکز نوسازی و تحول اداری (بر اساس مصوبه شورای عالی اداری به شماره ۳۷۹۴۳/۱۹۰۱ به تاریخ ۱۳۸۲/۰۳/۰۶ مبنی بر ایجاد مرکز نوسازی و تحول اداری) تشکیل می‌گردد.

تحول اداری مفهومی بسیار گسترده است، عناوین هشتگانه برنامه تحول اداری (مصوبه شماره ۵۶۰/۹۳/۲۰۶ تاریخ ۱۳۹۳/۰۱/۲۰ شورای عالی اداری) مشتمل بر مهندسی نقش و ساختار دولت، توسعه الکترونیک و هوشمند سازی اداری، خدمات عمومی در فضای رقابتی، مدیریت سرمایه انسانی، فناوری‌های مدیریتی، توسعه فرهنگ سازمانی، صیانت از حقوق مردم و سلامت اداری، نظارت و ارزیابی، مبین اهمیت آن در متناسب سازی ساختارهای سازمانی است.

در شهرداری تهران به علت تعدد واحدهای مرتبط با امر تحول سازمانی با عدم هماهنگی و همسویی اقدامات واحدهای مذکور مواجه هستیم که این امر در بردارنده تبعاتی نظیر عدم وجود مکانیزم مشخصی برای اصلاح فرآیندها و ساختارهای سازمانی، نظامات اداری، رویه های اسنادی، برنامه ریزی نیروی انسانی می باشد. البته در دولت نیز این مأموریت‌ها پراکنده بوده است، به همین جهت در مصوبه شورای عالی اداری در مصوبه شماره ۳۷۹۴۳/۱۹۰۱ مورخ ۱۳۸۲/۰۳/۰۶ به ایجاد «مرکز نوسازی و تحول اداری» حکم شده است و بیان می‌دارد «به منظور اجراء سیاست‌ها، برنامه‌ها و طرح‌های مربوط به تحول در نظام اداری و تحقق برنامه‌های عملیاتی دستگاه‌های اجرایی در زمینه نوسازی و تحول اداری، همچنین ایجاد انسجام در پیگیری و نظارت امور مربوط به استقرار و پیشبرد برنامه‌ها و سازوکارهای اجرایی طراحی شده مربوط به مباحث فوق، سازمان‌ها و دستگاه‌های اجرایی موظفند با تجمیع واحدهای ذی‌ربط (مذکور در این مصوبه) و با هماهنگی و تأیید سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور (سازمان اداری و استخدامی) نسبت به ایجاد «مرکز نوسازی و تحول اداری» با شرح وظایف و مأموریت‌های مشخص اقدام نمایند...»

بنابر توضیحات ارائه شده، و جمع بندی نظرات خبرگانی، مرکز نوسازی و تحول اداری با ادغام اداره کل تشکیلات و بهبود روش‌ها، برنامه‌ریزی و آموزش و انتقال برخی از مأموریت‌های واحدهای دیگر به این مرکز، ایجاد خواهد شد.

۴- اداره کل تدوین قوانین و امور شورا به دفتر تدوین مقررات و هماهنگی امور شورا و نهادها تغییر می‌یابد. با توجه به اینکه کارکرد اصلی این اداره کل در حوزه قوانین و مقررات، عمدتاً "تدوین مقررات" می‌باشد، برای پرهیز از تطویل، در عنوان واحد مذکور کلمه قوانین به مقررات تغییر می‌یابد. همچنین با عنایت به اینکه در چند سال اخیر علاوه بر تمامی امور مربوط به تعاملات با شورای اسلامی شهر، هماهنگی امور نهادها و ارتباط سازمانی و اداری با مراجعی از قبیل هیات دولت (و کمیسیون‌ها و کارگروه‌های زیرمجموعه آن) و نیز مجلس شورای اسلامی و همچنین ارتباط و هماهنگی با استانداری و فرمانداری از طریق این اداره کل انجام گردیده که برای تعیین متولی مشخص برای تنظیم ارتباط این نهادها با شهرداری عبارت "نهادها" به عنوان این واحد اضافه می‌گردد و نیازهای ساختاری مترتب بر آن نیز طبق ضوابط موضوعه لحاظ خواهد گردید.

۵- وظایف و مأموریت‌های مدیریت سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی راهبردی شهر تهران به مرکز مطالعات و برنامه‌ریزی راهبردی شهر تهران ذیل معاونت توسعه، برنامه‌ریزی و سرمایه انسانی منتقل می‌شود.

در سال‌های گذشته پس از انفکاک مرکز مطالعات و برنامه‌ریزی شهر تهران و قرار گرفتن آن در ذیل شهردار، متولی تدوین برنامه راهبردی در سازمان شهرداری تهران مشخص نبوده و در مقاطعی معاونت برنامه‌ریزی، توسعه شهری و امور شورا و در برهه‌ای دیگر مرکز مطالعات و برنامه‌ریزی شهر تهران مسئولیت این امر را بر عهده داشته، این در حالی است که عبارت «برنامه‌ریزی» در نام این واحدها جداگانه آمده است و به درستی معلوم نیست که متولی برنامه‌ریزی کدام است. به علاوه نسبت برنامه‌ریزی برای سازمان شهرداری و برنامه‌ریزی برای شهر نیز در هاله‌ای از ابهام قرار دارد. ضمن اینکه تدوین برنامه نیازمند پشتوانه نظری و مطالعاتی قوی بوده و مستلزم توجه گسترده به ملاحظات اجرایی می‌باشد. لیکن در حال حاضر ساختار سازمانی این واحدها از یکدیگر مجزا هستند و عملاً موجبات سردرگمی مدیریتی مزبور فراهم آمده است.

از آنجا که زیربنای قوام نظام برنامه‌ریزی در هر سازمانی، وجود مبانی نظری و مطالعات کاربردی در راستای اولویت‌های راهبردی آن می‌باشد، لذا به نظر می‌رسد کارکرد انتزاعی مرکز مطالعات و برنامه‌ریزی شهر تهران از معاونت

برنامه ریزی، توسعه شهری و امور شورا، موجب انلاف منابع و عدم همسویی در انجام بهینه مأموریت ها و کارکردهای شهرداری تهران می باشد از سوی دیگر از آنجا که حرکت در جهت مدیریت یکپارچه شهری از منظر تنظیم ارتباطات بین شهرداری و دیگر ارکان حاکمیت متصور می باشد و این موضوع از وظایف معاونت برنامه ریزی می باشد، به نظر می رسد ادامه فعالیت مرکز به عنوان یکی از واحدهای تابعه حوزه فوق دارای مطلوبیت بیشتری است.

۶- دفتر هماهنگی هیئت های رسیدگی به تخلفات اداری کارکنان از معاونت توسعه منابع انسانی متفک و به حوزه شهردار انتقال می یابد.

ماده ۳۴ آیین نامه اجرایی قانون رسیدگی به تخلفات اداری مصوب ۱۳۷۲ این گونه بیان دارد که برای ایجاد هماهنگی و نظارت بر کار هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری، بالاترین مقام دستگاه (تبصره ۱ ماده ۲ آیین نامه) یک نفر را به عنوان نماینده خود (مدیرکل، رئیس دفتر) بطور مستقیم زیر نظر آنان انتخاب و فعالیت می نمایند.

۷- «هیئت گزینش» شهرداری تهران با تغییر عنوان به «دبیرخانه هیات مرکزی گزینش»، ذیل بالاترین مقام (شهردار تهران) قرار می گیرد.

آیین نامه اجرایی قانون گزینش کشور و ماده ۵ ضوابط تشکیلاتی شهرداری تهران، گزینش را جزء فعالیت های تحت نظر مستقیم بالاترین مقام سازمان (شهردار) معرفی نموده است.

۸- تغییر ماهیت سازمان بازنشتگی به صندوق بازنشتگی و انتقال آن به معاونت مالی و اقتصاد شهری. براساس مدل تحول نظام اداری، جذب، آموزش، انگیزش، خروج از خدمت و غیره ذیل منابع انسانی قرار گرفته است ضمن اینکه بازنشتگان سازمان نیز جزیی از سازمان هستند که برای تمشیت امور آنان باید برنامه های مدون تدوین و اجرا گردد عدم نگاه برنامه محور به سازمان بازنشتگی و مع الوصف نگاه صرف مالی می تواند تبعات سنگینی را به شهرداری تهران تحمیل نماید. بنابراین سازمان بازنشتگی با تغییر ماهیت به صندوق بازنشتگی به معاونت مالی و اقتصاد شهری انتقال یافته و امور سیاست گذاری بازنشتگان در اداره کل منابع انسانی شهرداری تهران انجام خواهد شد.

۹- تغییر عنوان اداره کل ارزیابی عملکرد و بهبود مدیریت به «دفتر ارزیابی عملکرد»



شهردار تهران

تاریخ: ۱۳۹۹/۱۰/۲۱
شماره: ۱۰/۱۰۴۶۵۲۴
پیوست:

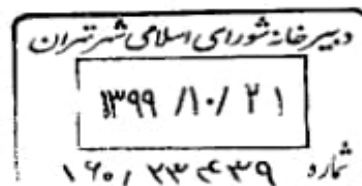
بسمه تعالی

جناب آقای مهندس هاشمی
رئیس محترم شورای اسلامی شهر تهران

باسلام و احترام

بازگشت به نامه شماره ۱۶۰/۱۸۸۹۷ مورخ ۱۳۹۹/۰۸/۲۰ در خصوص عودت لایحه «بازنگری و اصلاح ساختار سازمانی شهرداری تهران و ارسال لایحه جایگزین» و در اجرای مصوبه «الزام شهرداری تهران به اصلاح ساختار سازمانی و کاهش حوزه‌های معاونت شهرداری و سازمان‌ها و شرکت‌های تابعه و ساماندهی مجدد مناطق شهرداری تهران» ابلاغی به شماره ۱۶۰/۲۵۰۸/۲۹۷۳۵ مورخ ۱۳۹۷/۱۰/۱۲ و بند ۱ ماده دوازدهم مصوبه «برنامه پنج ساله سوم توسعه شهر تهران (۱۳۹۸-۱۴۰۲)» ابلاغی به شماره ۱۶۰/۲۵۲۰/۳۲۰۶۱ مورخ ۱۳۹۷/۱۱/۰۲، لایحه «ادغام دو معاونت برنامه‌ریزی، توسعه شهری و امور شورا و توسعه منابع انسانی» منضم به گزارش توجیهی مربوطه (به صورت فیزیکی) برای سیر مراحل تصویب در شورای اسلامی شهر تهران تقدیم می‌گردد.

پیروز حناچی





تاریخ: ۰۸/۱۱/۱۳۹۹

شماره: ۲۴۹۴۳/۱۶۰

پیوست: ۰

بسم الله الرحمن الرحيم

به: جناب آقای مرتضی الویری عضو محترم شورا و رئیس کمیسیون برنامه و بودجه

موضوع: ارجاع لایحه ادغام دو معاونت برنامه ریزی، توسعه شهری و امور شورا و توسعه منابع انسانی

سلام علیکم؛

به پیوست تصویر نامه شماره ۱۰/۱۰۴۶۵۲۴ مورخ ۱۳۹۹/۱۰/۲۱ جناب آقای پیروز حناچی شهردار محترم تهران در خصوص لایحه « ادغام دو معاونت برنامه ریزی، توسعه شهری و امور شورا و توسعه منابع انسانی » را ایفاد می نماید. لایحه مزبور به صورت عادی ارائه و به شماره ۱۶۰/۲۳۴۳۹ مورخ ۱۳۹۹/۱۰/۲۱ در دبیرخانه شورای اسلامی شهر تهران ثبت و در دویست و شصت و چهارمین جلسه رسمی شورا منعقد در تاریخ ۱۳۹۹/۱۰/۲۳ اعلام وصول شده است. ضمن ارجاع لایحه مزبور به آن کمیسیون به عنوان کمیسیون اصلی سپاسگزار است وفق مقررات موضوعه و بندهای چهارم، پنجم و ششم ماده چهاردهم (۱۴) آیین نامه اجرایی تشکیلات، انتخابات داخلی و امور مالی شوراهای اسلامی شهرها مصوب ۱۳۷۸/۱/۱۱ هیأت وزیران و ماده یازدهم (۱۱) و سیزدهم (۱۳) دستورالعمل نحوه اداره جلسات، رأی گیری و بررسی پیشنهادهای واصل شده به شورا مصوب ۱۳۹۲/۲/۱۹ شورای عالی استانها، گزارش نهایی آن کمیسیون دال بر تأیید یا رد عین لایحه و یا انجام اصلاحات در متن آن را تا تاریخ ۱۳۹۹/۱۱/۲۵ به دفتر هیأت رئیسه و مصوبات شورای اسلامی شهر تهران ارسال فرمایید تا متعاقباً در دستور کار صحن علنی شورا قرار گیرد. م/ ۵/

محسن هاشمی رفسنجانی
رئیس شورای اسلامی شهر تهران

رونوشت: - جناب آقای پیروز حناچی شهردار محترم تهران بازگشت به لایحه مزبور جهت استحضار و دستور هماهنگی.

- روسای محترم کمیسیونهای نظارت و حقوقی؛ شهرسازی و معماری؛ عمران و حمل و نقل؛ سلامت، محیط زیست و خدمات شهری؛ فرهنگی، اجتماعی با تصویر لایحه مزبور جهت استحضار و ارائه گزارش به کمیسیون اصلی و دفتر هیأت رئیسه و مصوبات.

- اعضای محترم هیأت رئیسه شورای اسلامی شهر تهران جهت استحضار.

- جناب آقای بشیر نظری عضو و رئیس محترم کمیته تنقیح مصوبات شورای اسلامی شهر تهران جهت استحضار.

- جناب آقای محمدحسین بوجانی رئیس محترم مرکز مطالعات و برنامه ریزی شهرداری تهران جهت استحضار و اعلام نظر کارشناسی به شورای اسلامی شهر تهران و دفتر هیأت رئیسه و مصوبات.

- دفتر هیأت رئیسه و مصوبات جهت پی گیری (۵/۱۵۵).

رئیس محترم شورای اسلامی شهر تهران - جناب آقای محسن هاشمی رفسنجانی

سلام علیکم

احتراماً، بازگشت به نامه شماره ۱۶۰/۲۴۹۴۳ مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۸ در خصوص بررسی لایحه «ادغام دو معاونت برنامه ریزی، توسعه شهری و امور شورا و توسعه منابع انسانی» باستحضار می‌رساند؛
موضوع مذکور در جلسه داخلی کمیسیون بررسی و جمع‌بندی نهایی بشرح فایل پیوست ارسال می‌گردد.

مرتضی الویری
عضو و رئیس کمیسیون برنامه و بودجه
شورای اسلامی شهر تهران

رونوشت: عضو و رئیس محترم کمیته شفافیت و شهر هوشمند - سرکار خانم بهاره آروین
عضو و رئیس محترم کمیته تشکیلات و منابع انسانی شورای اسلامی شهر تهران - جناب آقای سیدحسن رسولی
عضو و رئیس محترم کمیته بودجه و نظارت شورای اسلامی شهر تهران - جناب آقای مجید فراهانی
رئیس محترم کمیته اقتصادی و تنظیم مقررات - جناب آقای سید محمود میرلوحی
معاون مصوبات اداره کل اداری و اجرایی و رئیس دفتر هیئت رئیسه شورای اسلامی شهر تهران - جناب آقای محمد باقری
دبیر کمیسیون برنامه و بودجه شورای اسلامی شهر تهران - جناب آقای حسین باقرنژاد

«ادغام دو معاونت برنامه ریزی، توسعه شهری و امور شورا و توسعه منابع انسانی»

معاونت های برنامه ریزی، توسعه شهری و امور شورا و توسعه منابع انسانی با یکدیگر ادغام، معاونت برنامه ریزی، توسعه سرمایه انسانی و امور شورا با واحدهای سازمانی زیرمجموعه، مأموریت های محوله را عهده دار می گردد.

۱- اداره کل برنامه و بودجه

۲- اداره کل سرمایه انسانی

۳- اداره کل رفاه و امور ایثارگران

۴- مرکز نوسازی و تحول اداری

۵- مرکز مطالعات و برنامه ریزی شهر تهران

۶- اداره کل تدوین مقررات و هماهنگی امور شورا و نهادها

۷- سازمان فناوری اطلاعات و ارتباطات

۸- شرکت شهر سالم

۹- شرکت خدمات اداری شهر

تبصره ۱: تامین نیروی انسانی مورد نیاز شهرداری تهران، صرفاً از طریق دو شرکت خدمات اداری شهر و شرکت هادیان شهر و یا قرارداد موقت مستقیم با شهرداری انجام می پذیرد. (شهرداری تهران موظف است نسبت به تأیید فعالیت شرکت خدمات اداری شهر از مراجع ذیصلاح حداکثر تا ۱۴۰۰/۳/۱ اقدام نماید).

تبصره ۲: بر اساس مصوبه شورای عالی اداری به شماره ۱۹۰۱/۳۷۹۴۳ به تاریخ ۱۳۸۲/۳/۱ مبنی بر ایجاد مرکز نوسازی و تحول اداری، با ادغام ادارات کل برنامه ریزی و آموزش حوزه منابع انسانی با اداره کل ارزیابی عملکرد و بهبود مدیریت، و اداره کل تشکیلات و بهبود روش ها، مرکز نوسازی و تحول اداری تشکیل می گردد.

تبصره ۳: تغییر ماهیت سازمان بازنشستگی به صندوق و انتقال آن به ذیل معاونت مالی و اقتصاد شهری شهرداری بلامانع می باشد، اساسنامه جدید صندوق تهیه و با تصویب شورای شهر ابلاغ خواهد شد.

تبصره ۴: اداره کل ارزشیابی و کارگزینی مدیران از ساختار شهرداری تهران حذف و مأموریت آن به واحدهای مرتبط انتقال می یابد.

تبصره ۵: اداره کل رفاه، تعاون و خدمات اجتماعی و امور ایثارگران به دلیل تجانس مأموریتها و وظایف با یکدیگر ادغام و اداره کل رفاه و امور ایثارگران را تشکیل می گردد.

تبصره ۶: اداره کل تدوین قوانین و امور شورا به اداره کل تدوین مقررات و هماهنگی امور شورا و نهادها تغییر می یابد.

تبصره ۷: مرکز مطالعات و برنامه ریزی با ادغام مدیریت سیاستگذاری و برنامه ریزی راهبردی شهر تهران به ذیل معاونت جدیدالتاسیس «برنامه ریزی، توسعه سرمایه انسانی و امور شورا» انتقال می یابد (لازم به ذکر است طبق ضوابط تشکیلاتی وجود واحدهای متناظر در دیگر واحدهای شهرداری ممنوع بوده و هرگونه مطالعات در واحدهای شهرداری تهران صرفاً با هماهنگی این مرکز انجام خواهد پذیرفت).

تبصره ۸: دفتر هماهنگی هیئت های رسیدگی به تخلفات اداری بر اساس ماده ۳۴ آیین نامه اجرایی قانون رسیدگی به تخلفات اداری مصوب ۱۳۷۲ ذیل شهردار تهران قرار می گیرد.

تبصره ۹: بر اساس آیین نامه اجرایی قانون گزینش کشور و ماده ۵ ضوابط تشکیلاتی شهرداری تهران، هسته گزینش شهرداری تهران با تغییر عنوان به «دبیرخانه هیات مرکزی گزینش» ذیل شهردار تهران قرار می گیرد.

تبصره ۱۰: شهرداری موظف است ساختار تشکیلاتی واحدها را بر اساس مصوبه ضوابط تشکیلاتی شهرداری تهران به شماره ۱۶۰/۲۶۴۵/۱۲۱۹ مورخ ۱۳۹۹/۲/۲، ظرف سه ماه تنظیم و پس از سیر مراحل اداری جهت تصویب به شورای شهر ارسال نماید.

نماید. / ۵۵